

## COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN CON LA DIVERSIDAD

H&A apuesta por la Diversidad, uniéndose al compromiso del Charter Diversity de la UE.

Este Charter es una carta europea de principios para visibilizar su compromiso con la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral.

De este modo, nos comprometemos a fomentar una comunidad que comparte los mismos principios y por tanto potencia la calidad de vida y de trabajo de las personas y sus organizaciones.

El Charter ya cuenta con más de 1.000 empresas firmantes en España y más de 12.000 en toda la UE.

Como signatarios del Charter de la Diversidad nos obligamos a respetar las normativas vigentes en materia de igualdad de oportunidad y anti-discriminación, y asumimos los siguientes compromisos:

- Sensibilización en cuanto a la inclusión y difusión de los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad.
- Construcción de una plantilla diversa independientemente de su género, orientación sexual, raza, nacionalidad, procedencia étnica, religión, creencias, edad, discapacidad, etc.)
- Promover la inclusión, evitándose cualquier tipo de discriminación (directa o indirecta) en el trabajo.
- Consideración de la diversidad en todas las políticas de dirección de las personas, considerándola como un factor transversal.
- Propiciar la conciliación a través de un equilibrio en los tiempos de trabajo, familia y ocio.
- Reconocer la diversidad de los clientes, ya que también es una fuente de innovación y desarrollo.
- Comunicación transversal a toda la empresa, proveedores y demás agentes sociales.
- Reflejar las actividades de apoyo a la no discriminación, así como los resultados que se van obteniendo de la puesta en práctica de las políticas de diversidad en el Plan de Igualdad o en la memoria de RSC.

De acuerdo con esta iniciativa de la Comisión Europea, más particularmente, desde H&A nos preocupamos y participamos en la aplicación de la gestión de la Diversidad al sector de la Propiedad Industrial e intelectual, siguiendo ejemplos para promocionar la Inclusión y Diversidad en nuestro sector como el que la Oficina de Patentes Europea (EPO) lleva implantando desde 2019.

Este mes de Mayo celebramos el Mes Europeo de la Diversidad 2021, apostando por una Europa más justa y más igualitaria para todos. Síguenos en nuestras RRSS y participa en las iniciativas.

Firma Consejero Delegado:

I N T E R N A C I O N A L

ESPAÑA | PORTUGAL | ARGENTINA | MÉXICO | BRASIL | COLOMBIA

[www.hyaip.com](http://www.hyaip.com)

HERRERO Y ASOCIADOS, S.L. - C.I.F. B28865236 - Cedaceros, 1. 28014 Madrid